



COMUNE DI RANICA
PROVINCIA DI BERGAMO



DETERMINAZIONE

| | |
|--------------------------------------------|----------------------|
| SETTORE: <i>Segretario Comunale</i> | PROPOSTA N° 3 |
| SERVIZIO: | |

| |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DETERMINA N° 255 DEL 09/05/2024 |
| OGGETTO: LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 |

FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
SERLENGA TIZIANA

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023

PREMESSO:

- Che con deliberazione n. 101 del 18.09.2012, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha approvato il sistema di valutazione delle performance del Comune di Ranica;
- che con successiva deliberazione n. 134 del 14.12.2012, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha riapprovato, con modificazioni, il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Ranica, già approvati con la citata delibera 101/2012;
- che la retribuzione di risultato spettante ai Responsabili di Settore è determinata applicando il sistema di valutazione della performance, come sopra approvato, volto a misurare:
 - a) il miglioramento della qualità dei servizi offerti;
 - b) la crescita delle competenze professionali;
 - c) la trasparenza dei risultati dell'ente e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
 - d) il valore aggiunto realizzato dalle attività dei servizi nei confronti della collettività; e attribuendo un punteggio a tre elementi di valutazione, di seguito riportati:

| | |
|-------------------------------|----------|
| - PROCESSI | PUNTI 30 |
| - OBIETTIVI | PUNTI 40 |
| - COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | PUNTI 30 |

VISTA la struttura organizzativa del Comune di Ranica, approvata con Delibera di G.C. nr. 90 del 16.06.2022, vigente fino a decorrere dal 01.07.2022 e articolata in 6 settori;

PRESO ATTO che nell'anno 2023 la titolarità delle posizioni organizzative era rivestita dai seguenti soggetti, sulla base del Decreto Sindacale nr. 10/2023:

Matr. 000004

Matr. 000024

Matr.000028

Matr. 000022

Matr. 000016

Matr. 000023

RICHIAMATA la Deliberazioni di G.C. nr. 98 del 06.07.2023, con le quali si è proceduto alla ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative e alla determinazione delle relative indennità di posizione e di risultato;

VISTA la deliberazione n. 63 del 09.05.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale, tenuto conto della proposta presentata dal Nucleo di Valutazione, ha determinato il grado di performance e il raggiungimento degli obiettivi fissati dal P.E.G. per l'anno 2023, di ciascun Settore, come di seguito riportato:

TENUTO CONTO che in base al peso da attribuirsi alla performance dei progetti e/o dei processi dei responsabili di settore, in virtù del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 134/2012, a ciascun Responsabile di Settore viene attribuito il seguente punteggio (escludendo il Responsabile del Settore VI che non partecipa alla distribuzione della retribuzione di risultato):

PROCESSI

| | |
|-----------------------|-------------|
| ❖ Matr. 000004 | 30/30 punti |
| ❖ Matr. 000024 | 30/30 punti |
| ❖ Matr. 000028 | 30/30 punti |

| | |
|----------------|-------------|
| ❖ Matr. 000022 | 30/30 punti |
| ❖ Matr. 000016 | 30/30 punti |

OBIETTIVI

| | |
|----------------|-------------|
| ❖ Matr. 000004 | 40/40 punti |
| ❖ Matr. 000024 | 40/40 punti |
| ❖ Matr. 000028 | 40/40 punti |
| ❖ Matr. 000022 | 40/40 punti |
| ❖ Matr. 000016 | 40/40 punti |

TENUTO CONTO, altresì, per quanto attiene alla valutazione dei comportamenti organizzativi dei Responsabili, che la stessa è di competenza del Sindaco, su proposta presentata dal Nucleo di Valutazione;

AVUTE PRESENTI le schede di valutazione dei responsabili, redatte dal Sindaco e agli atti d'ufficio, in base alle quali, previa riparametrazione del punteggio in base al peso della valutazione, a ciascun Responsabile è stato attribuito il seguente punteggio:

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

| | |
|----------------|----------------|
| ❖ Matr. 000004 | 29,63/30 punti |
| ❖ Matr. 000024 | 30/30 punti |
| ❖ Matr. 000028 | 30/30 punti |
| ❖ Matr. 000022 | 29,25/30 punti |
| ❖ Matr. 000016 | 27/30 punti |

EFFETTUATA la determinazione della retribuzione di risultato, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati dei processi, determinati dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione n. 63/2024, nonché del punteggio riportato da ciascun responsabile nella scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi:

| RESPONSABILE | PUNTEGGIO TOTALE |
|---------------------|------------------|
| Matr. 000004 | 99,63 |
| Matr. 000024 | 100,00 |
| Matr. 000028 | 100,00 |
| Matr. 000022 | 99,25 |
| Matr. 000016 | 97,00 |

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018, gli enti destinano annualmente alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, una somma non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;

RICHIAMATO l'art. 21 del C.C.D.I. 2023-2025, sottoscritto il 05.12.2023 che testualmente recita:

“ART 21 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICA

- 1. Ai sensi dell'art. 17 comma 4 CCNL 16.11.2022 gli enti definiscono i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*
- 2. Dalle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste (FC) si sottrarre la quota complessiva destinata alla retribuzione di Posizione secondo la graduazione vigente (FRP) e si ottiene il fondo destinato alla Retribuzione di Risultato (FRR).
Il FRR viene quindi suddiviso tra le posizioni organizzative sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di Ranica, approvato con Deliberazione di G.C. nr. 101/2012 e modificato con Deliberazione di G.C. nr. 134/2012”;*

AVUTA PRESENTE l'indennità di posizione effettivamente spettante/percepita sulla base della citata Deliberazione di G.C. nr. 98 del 06.07.2023, che tiene conto delle assenze per malattia nel corso dell'anno 2023 superiori ai 30 giorni, per le quali non spetta l'indennità di posizione ai Responsabili di Settore, come risultante agli atti dell'Ufficio Ragioneria, che determina le retribuzioni di risultato di seguito esplicitate:

| RESPONSABILE | DA EROGARE |
|---------------------|-------------------|
| Matr. 000004 | € 1.978,21 |
| Matr. 000024 | € 3.250,00 |
| Matr. 000028 | € 3.250,00 |
| Matr. 000022 | € 2.481,25 |
| Matr. 000016 | € 2.885,75 |

TOT € 13.845,21

RITENUTO pertanto di poter provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato a ciascun responsabile di settore, come sopra indicata;

RICONOSCIUTA la propria competenza all'assunzione del presente provvedimento;

DATO ATTO che, in ottemperanza all'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/2009, è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento di contabilità Comunale, ed in particolare gli artt. 25 e 36;
- l'art. 183 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118;
- il CCNL 16.11.2022;
- la deliberazione n. 46 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al DUP 2024 – 2026;
- la deliberazione n. 52 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026;
- la deliberazione n. 01 del 11/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026, parte finanziaria, assegnando ai Responsabili di Settore di questo Comune le dotazioni finanziarie fissate nel PEG stesso;

RICHIAMATO il Decreto della Prefettura di Milano – UTG di Milano – Albo Segretari Comunali e Provinciali Sezione Regionale Lombardia nr. 091 del 20.05.2021, pervenuto in data 21.05.2021 – Prot. 5560, di presa d'atto della costituzione della Convenzione di segreteria, di classe seconda, tra i Comuni di Scanzorosciate e Ranica (BG), il cui capofila è il Comune di Scanzorosciate, con assegnazione della sottoscritta, Dott.ssa Tiziana Serlenga, quale Segretario titolare con presa di servizio in data 01.06.2021;

DETERMINA

DI RICHIAMARE le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

DI LIQUIDARE, per le motivazioni meglio esplicate in premessa, la somma complessiva di € **13.845,21=** quale retribuzione di risultato anno 2023, a favore dei Responsabili di Settore di seguito elencati, nell'importo a fianco di ciascuno essi indicato:

| RESPONSABILE | DA EROGARE |
|---------------------|-------------------|
| Matr. 000004 | € 1.978,21 |
| Matr. 000024 | € 3.250,00 |
| Matr. 000028 | € 3.250,00 |

| | |
|---------------------|------------|
| Matr. 000022 | € 2.481,25 |
| Matr. 000016 | € 2.885,75 |

TOT € 13.845,21

DI DARE ATTO che le somme, come sopra liquidate, pari a € 13.845,21= sono imputate ai codici del bilancio 2024 e ai capitoli del PEG 2024/2026, annualità 2024, di seguito indicati:

1.01.01.01.004- CAP. 1210/4 € 1.978,21=
1.01.01.01.004- CAP. 1310/4 € 3.250,00=
1.01.01.01.004- CAP. 1610/4 € 3.250,00=
1.01.01.01.004- CAP. 3110/4 € 2.481,25=
1.01.01.01.004 - CAP, 10410/4 € 2.885,75=

DI TRASMETTERE la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DI DARE infine ATTO che, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Tiziana Serlenga
Firmato digitalmente