



Città di Novi Ligure

ACCORDO DECENTRATO

Richiamati gli incontri del 23/10/2012 e del 06/06/2012, durante i quali si sono riuniti la Delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone del dott. *Dott. Lo Destro Angelo*, Direttore Generale e della dott.ssa *Dott.ssa Nobile Roberta*, Dirigente Affari Generali, Personale e Organizzazione e la R.S.U., nelle persone dei sigg. *Sangiovanni Michele*, *Sciascia Repetto Lucio*, *Cacialli Alessandra*, *Repetto Enrica*, *Braggion Lara*, *Galliano Maura* e la Rappresentanza Sindacale Provinciale, nelle persone dei sigg. *Alvaro Venturino* per la Cgil, *Paola Bisio* per la uil e *Fabrizio Sala* per la CISL e sono stati sottoscritti gli accordi in merito alla distribuzione del Fondo anno 2012,

le parti concordano quanto segue:

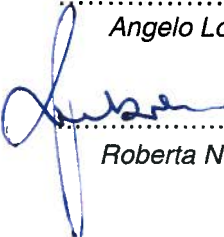
- 1) La produttività attribuita su base individuale, già fissata in 870,00 €, viene rideterminata in 960,00 euro;**
- 2) La quota per le Posizioni Organizzative passa da 80.000,00 € a 87.000,00 €, con l'intesa che l'economia a fine anno, derivante dal mancato utilizzo dell'indennità per le due posizioni attualmente dirigenti, sarà destinata alla produttività collegata ai progetti PEG-PdO;**
- 3) I tagli del Fondo oltre all'incremento della quota per le P.O. (7.000,00 €), si applicano sulla parte destinata alla produttività collegata ai progetti PEG -PdO, che passa da 112.080,00 ad euro 108.800,00.**
- 4) L'importo di Euro 3.600,00 viene assegnato alle nuove indennità di coordinamento per 6 persone, individuando gli ambiti come segue: polizia locale (già corrisposte); asili comunali; manutenzioni; servizi cimiteriali (euro 50,00 mensili a testa).**

Letto, approvato e sottoscritto

Novi Ligure, 18.. dicembre 2012

La delegazione trattante


.....
Angelo Lo Destro


.....
Roberta Nobile

La R.S.U.


.....
Michele Sangiovanni

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa ottobre 2012 Contratto 18.12.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Lo Destro Angelo Componenti: Nobile Roberta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012; b) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste all'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 01.04.1999; c) criteri, valori dei compensi relativi alla finalità prevista dall'art. 17 comma 2 lettera c) del CCNL 01/04/1999; d) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste all'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 01.04.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, come da verbale n. 6 in data 27.11.2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. L'amministrazione comunale fissa gli obiettivi da porre in carico a ciascun responsabile di servizio (dirigenti e posizioni organizzative) e conseguentemente ai vari settori dell'Ente. Contestualmente i responsabili attribuiscono obiettivi ai dipendenti in forma singola o per gruppi. Sono previste, a livello di Ente, apposite schede per l'assegnazione degli obiettivi e per la verifica dei risultati raggiunti.

Viene concordato che non saranno assegnate progressioni all'interno della categoria economica di appartenenza neppure in forma giuridica come consentito dall'art. 9 commi 1 e 21 D.L. 78/2010.

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri in uso presso l'Ente, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	284.442,67
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	265.902,34
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	83.614,33
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	135.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio e maneggio armi	56.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	26.448,56
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	55,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	5.577,30
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	3.068,28
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	107.031,47
Somme rinviate	
Altro	142.511,00
Totale	1.115.150,95

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dai CCDI anni 2000, 2002, 2007 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Si è dato atto di non dar corso neppure alle progressioni in senso giuridico come ammesso dalla normativa.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con delibere G.C. 69 in data 06/06/2012 e 154 in data 24/10/2012, ci si attende un incremento della produttività del personale che porti alla realizzazione di quanto ivi previsto.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria
Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 973/308 del 13/11/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	702.290,00
Risorse variabili	412.860,95
Totale	1.115.150,95

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2001 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 484.605,45

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	28.243,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	22.777,08
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 5	9.111,00
CCNL 22/1/2004 art. 33 c. 4 lt. a)	10.911,58
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	36.555,22
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	31.060,96

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	74.113,40
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	7.843,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	9.219,08
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.053,92
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 11/4/2008 dich. cong. n° 4	4.405,29
CCNL 31/7/2009 dich. cong. n° 1	2.533,97
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.919,83
Art. 15, comma 2	48.589,81
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	177.878,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	56.705,51
Altro	135.150,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 7.840.222,59, per una possibilità di incremento massima di € 48.589,64 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 48.589,64, pari al 100%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dei servizi di cui alla deliberazione G.C. n. 154 in data 24/10/2012 è stata stanziata una somma di € 177.878,00, necessaria per le relative realizzazioni.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	6.404,04
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Decremento quote ind. comparto dich.cong.personale cessato	5.924,33
Decremento quote scorr.or.le dich.cong.personale cessato	3.304,48
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	708.891,50
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	13.914,72
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	346.327,19
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	5.978,16
Totale riduzioni	35.525,73

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	702.290,00
Risorse variabili	412.860,95
Totale	1.115.150,95

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 733.243,95 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	107.031,47
Progressioni orizzontali	265.902,34
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.250,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.068,28
Indennità di turno, maggiorazione oraria e reperibilità	135.000,00
Indennità di disagio, Sportello, maneggio armi	56.500,00
Altro	163.491,86
Totale	733.243,95

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI anni precedenti e che per espressa disposizione tra le parti sono state mantenute in vita, da disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 381.907,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.850,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	83.614,33
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	285.442,67
Totale	381.907,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	733.243,95
Somme regolate dal contratto	381.907,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	1.115.150,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 702.290,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 498.003,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con i principi di attribuzione selettiva.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	708.774,74	702.290,00	- 6.484,74
Risorse variabili	411.907,47	412.860,95	+ 953,48
Totale	1.120.682,21	1.115.150,95	- 5.531,26

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate non sono imputate in un unico capitolo di spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come sotto riportato

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012
Risorse stabili	708.891,50	702.290,00
Risorse variabili	460.748,65	412.860,95
Totale	1.169.640,15	1.115.150,95

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 973/308 in data 13/11/2012 sarà impegnato ai capitoli del bilancio anno 2012 in relazione alla natura vincolistica della spesa (Importi fissi e variabili mensilmente elaborati) al Peg 8018800, per la quota relativa allo scorrimento orizzontale in tredicesima mensilità al peg di appartenenza di ogni singolo dipendente; l'incentivo Tributi sarà impegnato al Peg 8011293, l'incentivo Progettazione al Peg 2012601, i compensi Censimento/Elezioni al Peg 4000005, i compensi Istat ai Peg 8013111 e 8011501.