



COMUNE DI FIRENZUOLA
Provincia di Firenze
Piazza Casini, 5 – 50033 Firenzuola (FI)
Tel. 055-819941- fax 055-819366
P. IVA: 01175240488

COPIA

SETTORE N. 1

SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

DETERMINAZIONE

Registro Generale n. 208 del 13-05-2015

Oggetto: Liquidazione indennita' di risultato ai responsabili di settore titolari di posizioni organizzative - Riferimento anno 2014.

Il Responsabile del SETTORE N. 1

Visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n. 11 del 28/12/2013 di conferimento degli incarichi ai responsabili di posizione organizzativa dal 01/01/2014 al 31/01/2014:

a) Settore I – Finanziario, Personale e Segreteria Generale” – Dott.ssa Loredana Polimene – retribuzione annuale attribuita € 11.200,00.==;

b) Settore II – Polizia Municipale, Affari Generale, Sviluppo Economico, Turismo, Cultura e Servizi Sociali – P.I. Danilo Ravalli - retribuzione di posizione annuale attribuita € 12.911,42.==;

c) Settore III – Servizi Tecnici – Responsabile Ing. Paolo Del Zanna - Retribuzione di posizione annuale attribuita € 12.911,42.==;

- n. 1 del 31/01/2014 confermativo degli incarichi e degli importi suddetti, valevole dal 01/02/2014 al 28/02/2014;

- n. 2 del 28/02/2014 di conferimenti dei nuovi incarichi e nuovi importi valevole dal 01/03/2014 al 30/06/2014:

a) Settore I – Finanziario, Personale, Affari Generali e Sviluppo Economico” – Dott.ssa Loredana Polimene – retribuzione annuale attribuita € 12.911,42.==;

b) Settore II – Polizia Municipale, Servizi Demografici, Turismo, Cultura, Scuola e Sport e Servizi Sociali – P.I. Danilo Ravalli - retribuzione di posizione annuale attribuita € 12.911,42.==;

c) Settore III – Servizi Tecnici – Responsabile Ing. Paolo Del Zanna - Retribuzione di posizione annuale attribuita € 12.911,42.==;

- n. 5 del 30/06/2014 confermativo degli incarichi e degli importi suddetti, valevole dal 01/07/2014 al 31/12/2014;

Premesso che il sistema di valutazione dei risultati da applicare al personale designato posizione organizzativa dell'ente è quello approvato con delibera della G.C. n. 104 del



19.11.2012, art. 8, adeguato al nuovo sistema di valutazione in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., nel quale è stata fissata una soglia minima pari a punti 65/100 per accedere al premio individuale (c. 4);

Dato atto che spetta al Nucleo di Valutazione (NdV) la proposta alla giunta della valutazione annuale dei responsabili di posizione organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il verbale dell'NdV del 27/04/2015 che attesta la completezza della documentazione per la valutazione dei responsabili, la verifica degli obblighi di trasparenza e approva la proposta di valutazione dei responsabili di settore;

Visti gli scrutini relativi alle valutazioni delle prestazioni dei responsabili di settore anno 2014 approvati dall'NdV che includono anche la valutazione del comportamento organizzativo (SKILL);

Vista la delibera G.C. n. 39 del 28/04/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale l'organo esecutivo ha preso atto della valutazione riportata, confermandone gli esiti, e ha dato mandato al responsabile del settore Finanziario, Personale, Affari Generali e Sviluppo Economico di liquidare le spettanze relative all'esercizio 2014, in favore dei menzionati responsabili dei settori;

Visti i prospetti riepilogativi individuali (All. A - B) uniti alla presente della quale formano parte integrante e sostanziale;

Ritenuto dover procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato anno 2014, al netto delle decurtazioni di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito con la L. n. 133/2008 per le eventuali assenze dal servizio a seguito di malattia e sulla base degli scrutini tecnici del NdV a favore dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, rapportata al periodo di incarico e per gli importi di cui al prospetto riepilogativo individuale allegato "B";

Dato atto che la spesa complessiva per tale indennità ammonta ad € 8.340,56.= , così suddivisa:

➤ Settore I - Dott.ssa Loredana Polimene	€ 2.967,32.=
➤ Settore II - P.I. Danilo Ravalli	€ 2.371,34.=
➤ Settore III - Ing. Paolo Del Zanna	€ 3.001,90.=

e trova regolare copertura finanziaria ai rispettivi capitoli di spesa del personale dipendente del bilancio di previsione 2015;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 112 del 29/12/2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2015;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 28/02/2014, ad oggetto "Riorganizzazione degli uffici comunali e assegnazione delle risorse umane";

Visto il decreto del Sindaco n. 12 del 30/12/2014, con il quale si individuano e nominano i responsabili dei settori;



COMUNE DI FIRENZUOLA

Provincia di Firenze

Tel. 055-819941

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 12/01/2015 ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2015" e successive modifiche;

Visto il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazioni consiliari e n. 87/CC del 28/06/1996 e successiva integrazione approvata con atto n. 109/CC del 12/08/1996;

Visti gli artt. 107, 151, 153 comma 5, 183 e 191 del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000);

Per le ragioni di cui in premessa;

DETERMINA

1. di prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione (NdV) del 27/04/2015 che approva le valutazioni delle prestazioni dei responsabili dei settori anno 2014 depositato agli atti;
2. di prendere atto, altresì, della deliberazione G.C. n. 39 del 28/04/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, che conferma gli scrutini approvati dal Nucleo di Valutazione;
3. di procedere all'erogazione dell'indennità sulla base dei prospetti individuali riepilogativi (All. A e B), redatti dall'Ufficio Personale, nei quali si determinano gli importi da erogare alle persone interessate;
4. di liquidare in favore dei responsabili titolari di posizione organizzativa, a titolo d'indennità di risultato anno 2014, gli importi di cui al prospetto individuale riepilogativo allegato "B" pari a complessivi € **8.340,56.=**, determinati sulla base della retribuzione di posizione attribuita, degli scrutini del NdV, se del caso rapportati al periodo di durata dell'incarico ed alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno o part-time), al netto delle decurtazioni di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito con la legge n. 133/2008, applicate per le eventuali assenze dal servizio a seguito di malattia;
5. di imputare la somma complessiva di € **11.160,14.=**, comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP, ai seguenti capitoli del personale del bilancio di previsione 2015:

INDENNITA' DI RISULTATO:

Cap. U n. 625	€ 2.967,32.=	Imp. n. 52/2015
Cap. U n. 1076	€ 2.371,34.=	Imp. n. 66/2015
Cap. U n. 3511	€ 3.001,90.=	Imp. n. 85/2015
	€ 8.340,56.=	

ONERI RIFLESSI:

Cap. U n. 626	€ 721,21.=	Imp. n. 53/2015
Cap. U n. 1077	€ 593,12.=	Imp. n. 106/2015
Cap. U n. 3512	€ 796,31.=	Imp. n. 86/2015

Determinazione SETTORE N. 1 R.G. n.208 del 13-05-2015 COMUNE DI FIRENZUOLA



€ 2.110,64.=

IRAP:

Cap. U n. 1253	€ 252,22.=	Imp. n. 54/2015
Cap. U n. 1252	€ 201,56.=	Imp. n. 67/2015
Cap. U n. 3516	€ 255,16.=	Imp. n. 87/2015
	€ 708,94.=	

6. di esprimere parere di regolarità tecnica sul presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;
7. di attestare che in riferimento a quanto previsto dall'art. 9 del D.L. 78/2009, il programma dei pagamenti di cui sopra è compatibile con i relativi stanziamenti nel bilancio di previsione 2015 e con il budget assegnato;
8. di attestare che il programma dei pagamenti di cui sopra rispetta i vincoli derivanti dal Patto di Stabilità Interno e dalle regole di finanza pubblica;
9. di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale presso il TAR entro il termine di 30 gg. o il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di 120 gg., dando atto che i termini decorrono dalla data di scadenza della pubblicazione all'albo;
10. di dare atto che il responsabile del procedimento è la Sig.ra Antonella Diani;
11. di dare atto che in caso di inerzia il titolare del potere sostitutivo, ai sensi dell'art 2 e 2 bis della Legge 241/1990, è la dott.ssa Loredana Polimene, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 15/10/2012;
12. di dare corso agli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza come previsto dal D.Lgs n. 33/2013.

Firenzuola, 13-05-2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to POLIMENE LOREDANA



COMUNE DI FIRENZUOLA
Provincia di Firenze
Tel. 055-819941

PARERE favorevole di regolarità contabile e VISTO attestante la copertura finanziaria espressi sulla presente determinazione ai sensi degli artt. 147 bis e 151 del D.Lgs. n. 267/2000
CAP. 625 - IMP. 52/2015 CAP. 626 - IMP. 53/2015 CAP. 1253 - IMP. 54/2015
CAP. 1076 - IMP. 66/2015 CAP. 1077 - IMP. 106/2015 CAP. 1252 - IMP. 67/2015
CAP. 3511 - IMP. 85/2015 CAP. 3512 - IMP. 86/2015 CAP. 3516 - IMP. 87/2015

Firenzuola, 13-05-2015

RESP. SERVIZIO FINANZIARIO
F.to POLIMENE LOREDANA

PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Firenzuola in data odierna ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Firenzuola, 26-05-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to FARNE' NADIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Firenzuola per 15 giorni consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione sopra riportata. Registro Pubblicazioni nr. 541

Firenzuola, 11-06-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to FARNE' NADIA

La presente copia è conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Firenzuola,

IL RESPONSABILE

COMUNE DI FIRENZUOLA

ALLA

FINO AL 28/02/2014 - RESPONSABILE SETTORE I - FINANZIARIO, PERSONALE, SEGRETERIA GENERALE
DAL 01/03/2014 - FINANZIARIO, PERSONALE, AFFARI GENERALI E SVILUPPO ECONOMICO

DOTT.SSA LOREDANA POLIMENE

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2014 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 3.156,72

SCHEDA VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ANNO 2014 (MAX 50 PUNTI) - INDENNITA' TEORICA DI RISULTATO PARI ALL'IMPORTO MASSIMO DI € 1.578,35=

Retribuzione di posizione in godimento mesi gennaio e febbraio 2014	€ 1.723,08
Retribuzione di posizione in godimento da marzo a dicembre 2014	€ 10.903,81
Retribuzione di posizione annuale in godimento anno 2014	€ 12.626,89
Retribuzione di risultato (10-25%)	€ 3.156,72
Percentuale retribuzione risultato per comportamneto organizzativo	50%
Importo massimo retribuzione di risultato per comportamento organizzativo	€ 1.578,35

VOTAZIONE ESPRESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE (NDV)

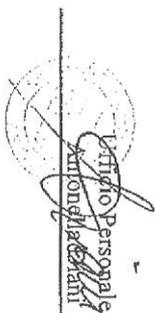
valore minimo= inadeguato - valore massimo= eccellente

Fattori di valutazione	grado 1 0-25%	grado 2 25-50%	grado 3 51-70%	grado 4 71-90%	grado 5 91-100%	totale
2 - motivazione e valutazione collaboratori - punti 10				8		8
3 - competenze dimostrate -punti 10				9		9
4 - contributo alla performance generale - punti 10				9		9
5.1 - orientamento al cittadino ed al cliente interno - punti 5					5	5
5.2 - puntualità e precisione nelle prestazioni - punti 5				4		4
5.3 - capacita di soluzione del problema - punti 5				4		4
5.4 - rispetto delle regole - punti 5				5		5
punteggio complessivo attribuito alla componente "Comportamento"						44
totale percentualizzato						88%
totale retribuzione per componente "Comportamento"						1.388,95

INDICAZIONI OPERATIVE

Nelle colonne della tabella, vanno riportati i voti della scheda di valutazione.

Firenzuola, 05/05/2015


Ufficio Personale
e Affari Generali

COMUNE DI FIRENZUOLA

ALL. B

FINO AL 28/02/2014 - RESPONSABILE SETTORE I - FINANZIARIO, PERSONALE, SEGRETERIA GENERALE
DAL 01/03/2014 - FINANZIARIO, PERSONALE, AFFARI GENERALI E SVILUPPO ECONOMICO

DOTTISSA LOREDANA POLIMENE

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2014 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 3.156,72

SCHEDA RIEPILOGO VALUTAZIONI E DETERMINAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO SPETTANTE ANNO 2014

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO
Raggiungimento degli obiettivi	50 Vedi scheda individuale di valutazione
Comportamento	44 Vedi allegato A
Totale punteggio	94
Retribuzione di risultato massima-teorica per l'anno 2014	€ 3.156,72

Retribuzione di risultato spettante per l'anno 2014 € 2.967,32

Decurtazione art. 71 D.L. n. 112/2008 convertito con la L. n. 133/2008 - gg. 0

Giorni lavorativi nell'anno 301
Giorni assenza per malattia 0
Giorni lavorati nell'anno 301

Quota definitiva spettante € 2.967,32

Firenze, 05/05/2015

Ufficio Personale
Antonella D'Amico

COMUNE DI FIRENZUOLA

ALL A

RESPONSABILE SETTORE II - POLIZIA MUNICIPALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, TURISMO, CULTURA, SCUOLA E SPORT
SERVIZI SOCIALI - P.I. DANILIO RAVALLI

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2014 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 3.227,85

SCHEDA VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ANNO 2014 (MAX 50 PUNTI) - INDENNITA' TEORICA DI RISULTATO PARI ALL'IMPORTO MASSIMO DI € 1.613,93=

Retribuzione di posizione annuale in godimento	€ 12.911,42
Retribuzione di risultato (10-25%)	€ 3.227,85
Percentuale retribuzione risultato per comportamento organizzativo	50%
Importo massimo retribuzione di risultato per comportamento organizzativo	€ 1.613,93

VOTAZIONE ESPRESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE (NDV)

valore minimo= inadeguato - valore massimo= eccellente

Fattori di valutazione	grado 1 0-25%	grado 2 25-50%	grado 3 51-70%	grado 4 71-90%	grado 5 91-100%	totale
2 - motivazione e valutazione collaboratori - punti 10				8		8
3 - competenze dimostrate -punti 10				8		8
4 - contributo alla performance generale - punti 10				8		8
5.1 - orientamento al cittadino ed al cliente interno - punti 5					5	5
5.2 - puntualità e precisione nelle prestazioni - punti 5				4		4
5.3 - capacità di soluzione del problema - punti 5				4		4
5.4 - rispetto delle regole - punti 5				4		4
punteggio complessivo attribuito alla componente "Comportamento"						41
totale percentualizzato						82%
totale retribuzione per componente "Comportamento"						1.323,42

INDICAZIONI OPERATIVE

Nelle colonne della tabella vanno riportati i voti della scheda di valutazione.

Firenzuola, 05/05/2015

Ufficio Personale
DIRETTORE
[Signature]

COMUNE DI FIRENZUOLA

ALL B

RESPONSABILE SETTORE II - POLIZIA MUNICIPALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, TURISMO, CULTURA, SCUOLA E SPORT
SERVIZI SOCIALI - P.L. DANILDO RAVALLI

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2014 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 3.227,85

SCHEDA RIEPILOGO VALUTAZIONI E DETERMINAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO SPETTANTE ANNO 2014

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO	
Raggiungimento degli obiettivi	50 Vedi scheda individuale di valutazione	
Comportamento	41 Vedi allegato A	
Totale punteggio		91
Retribuzione di risultato massima-teorica per l'anno 2014	€	3.227,85

Retribuzione di risultato spettante per l'anno 2014 € 2.937,34

Decurtazione art. 71 D.L. n. 112/2008 convertito con la L. n. 133/2008 - gg. 58

Giorni lavorativi nell'anno 301
Giorni assenza per malattia 58
Giorni lavorati nell'anno 243

Quota definitiva spettante € 2.371,34

Firenze, 05/05/2015

Ufficio Personale
Assistente Quarta


COMUNE DI FIRENZUOLA

All. A

RESPONSABILE SETTORE III - SERVIZI TECNICI - ING. PAOLO DEL ZANNA

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2014 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 3.227,85

SCHEDA VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ANNO 2014 (MAX 50 PUNTI) - INDENNITA' TEORICA DI RISULTATO PARI ALL'IMPORTO MASSIMO DI € 1.613,93=

Retribuzione di posizione annuale in godimento	€ 12.911,42	=((€ 993,60 = x13) + (€ 64,55 = x12)) = (€ 12.136,80 = + € 774,60 =) = € 12.911,40
Retribuzione di risultato (10-25%)	€ 3.227,85	
Percentuale retribuzione risultato per comportamameto organizzativo	50%	
Importo massimo retribuzione di risultato per comportamento organizzativo	€ 1.613,93	

VOTAZIONE ESPRESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE (NDV)

valore minimo= inadeguato - valore massimo= eccellente

Fattori di valutazione	grado 1 0-25%	grado 2 25-50%	grado 3 51-70%	grado 4 71-90%	grado 5 91-100%	totale
2 - motivazione e valutazione collaboratori - punti 10				8		8
3 - competenze dimostrate -punti 10				9		9
4 - contributo alla performance generale - punti 10				8		8
5.1 - orientamento al cittadino ed al cliente interno - punti 5				4		4
5.2 - puntualità e precisione nelle prestazioni - punti 5				4		4
5.3 - capacità di soluzione del problema - punti 5				4		4
5.4 - rispetto delle regole - punti 5				4		4
punteggio complessivo attribuito alla componente "Comportamento"						43
totale percentualizzato						86%
totale retribuzione per componente "Comportamento"						1.387,98

INDICAZIONI OPERATIVE

Nelle colonne della tabella vanno riportati i voti della scheda di valutazione.

Firenzuola, 05/05/2015

Ufficio Personale

 Michele Di Giovanni

COMUNE DI FIRENZUOLA

All B

RESPONSABILE SETTORE III - SERVIZI TECNICI - ING. PAOLO DEL ZANNA

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2014 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo €3.227,85

**SCHEDA RIEPILOGO VALUTAZIONI E DETERMINAZIONE INDENNITA'
DI RISULTATO SPETTANTE ANNO 2014**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO
Raggiungimento degli obiettivi	50 Vedi scheda individuale di valutazione
Comportamento	43 Vedi allegato A
Totale punteggio	93
Retribuzione di risultato massima-teorica per l'anno 2014	€3.227,85

Retribuzione di risultato spettante per l'anno 2014 € 3.001,90

Decurtazione art. 71 D.L. n. 112/2008 convertito con la L. n. 133/2008 - gg. 0

Giorni lavorativi nell'anno 301
Giorni assenza per malattia 0
Giorni lavorati nell'anno 301

Quota definitiva spettante € 3.001,90

Firenzuola, 05/05/2015


Ufficio Personale
Antonella Dianni