

COMUNE DI FIRENZUOLA

Città Metropolitana di Firenze

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

La validazione della relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance, avviato con il piano della performance dell'anno precedente, attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance. Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, si riportano di seguito le considerazioni sintetiche riguardo alla Relazione sulla performance Anno 2022 predisposta dall'ente e approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.110 del 07.11.2023.

01. Conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009. Il documento risulta conforme alle prescrizioni normative, con particolare riguardo alle previsioni contenute nel decreto legislativo 150/2019, nonché per la regolarità nell'esercizio delle funzioni che hanno assicurato la piena distinzione tra l'attività di indirizzo e quella gestionale.

02. Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione. I dati riportati nella Relazione sono stati acquisiti in base alle informazioni fornite dai Responsabili dei Settori e validati dalla elaborazione e dall'analisi del Segretario generale dell'Ente. Risultano, quindi attendibili e rispondenti all'attività gestionale;

03. Comprensibilità e completezza: Il documento riporta in modo ampio e comprensibile le informazioni sul contesto organizzativo e gestionale, illustrando con termini semplici, ma coerenti, le modalità di svolgimento dell'attività dell'ente nell'anno in esame.

04. Indicazione degli obiettivi Nell'ambito della relazione è riportato un documento denominato "stato di attuazione degli obiettivi" nel quale sono riportate le aspettative di risultato, così come attribuite dall'ente nel documento di programmazione e il loro effettivo conseguimento

05. Verifica relativa alla valutazione della performance organizzativa e individuale: Il processo di valutazione applicato è coerente con i criteri fissati dal sistema di misurazione e valutazione della performance degli incaricati di P.O e dei dipendenti dell'Ente approvati con delibera G.C. n. 17/2018;

07.Valutazioni sull'organizzazione L'organizzazione dell'ente ha dimostrato particolare capacità di versatilità e risposta alle esigenze, nonostante le dimensioni contenute dell'Ente.

Tutto ciò premesso, il giudizio che il Nucleo esprime è in linea generale positivo per tutte le Aree. Resta da segnalare un elemento che formalmente si discosta dal dettato normativo e che secondo il Nucleo, non inficia la valutazione complessiva che è rappresentato dalla mancanza di presentazione nei termini previsti. . In proposito, le modifiche al D.lgs. n. 150/2009 introdotte dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 hanno fissato il termine per l'approvazione, la validazione e la pubblicazione della Relazione al 30 giugno dell'anno successivo a quello oggetto della Relazione.

Si ritiene però che gli avvenimenti straordinari eventi alluvionali che hanno segnato il 2023 e che hanno interessato l'Ente, siano motivazioni sostanziali per giustificare il ritardo con cui la Relazione è stata trasmessa al Nucleo e la conseguente tardiva pubblicazione. Tutto ciò premesso, dall'analisi dei risultati sopra esposti - pur in presenza della criticità rilevata e con la conseguente osservazione sopra riportata – questo Nucleo valida la Relazione sulla performance **per l'anno 2022** presentata dall'Amministrazione.

I Componenti del Nucleo

di Valutazione

Dr.ssa Antonia

Zarrillo

Dr. Pietro Bevilacqua

Crescioli

Dr.ssa Cecilia

