



COMUNE DI FIRENZUOLA
PROVINCIA DI FIRENZE
Tel. (055) 819941

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2013

In data 18.07.2014 alle ore 11,30 presso la sede Municipale del Comune di Firenzuola si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art.10 comma 1 del CCNL dell'1.4.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

All'appello risultano:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dr.ssa Antonia Zarrillo

Dr.ssa Polimene Loredana – Responsabile del Settore 1

Per la parte Sindacale

Jacopo Geirola Rappresentante Provinciale CIGL

Per le rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig. Fassina Roberto

Sig.ra Baldanzi Gianna

Sig.ra Gadelotti Catiuscia

Sig. Sozzi Giovanni

PREMESSO

CHE in data 27.06.2014 è stata sottoscritta l'intesa preliminare di contratto decentrato integrativo parte economica 2013;

CHE la citata preintesa è stata inviata al Revisore Unico dei Conti al fine del prescritto controllo e che in data 03.07.2014 è stata rilasciata la prescritta certificazione di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e contrattuali con particolare riferimento alle misure che incidono sulle disposizioni di legge e sulla corresponsione dei trattamenti accessori acquisita al protocollo generale dell'Ente al N. 7645.

CHE con nota del 8337 del 17.07.2014 le parti sono state invitate a presentarsi in data odierna per la sottoscrizione definitiva del contratto.

Tutto ciò premesso tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

Il contratto in argomento contiene le disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo 2013 che rientra tutt'ora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa in all'applicazione di criteri e delle disposizioni previste nel contratto normativo triennio 2013/2015 sottoscritto in data 27.06.2014.

Per quanto riguarda la produttività, i criteri sono contenuti nell'ambito del nuovo sistema permanente di valutazione approvato con delibera G.C. N°104 del 19.12.2012 già adeguato ai principi di selettività e differenziazione legata alla valutazione della performance e condizionata alla verifica puntuale del raggiungimento degli obiettivi

sottoposti ad analisi preventiva periodica e finale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione in applicazione dei principi contenuti nel D.lgs.150/2010.

Relativamente agli aspetti prescrittivi evidenziati nella circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica l'ipotesi di contratto decentrato si qualifica pertanto come segue:

- a) Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione sono inferiori a quelle stanziare nel bilancio 2010;
- b) Compatibilità economica finanziaria: è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione tant'è che nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa;
- c) Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti alla contrattazione nazionale e a quella decentrata;
- d) Finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività nell'assegnazione degli incentivi.

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2013, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N°127 del 04.03.2013.

Con delibera G.C.N.51 del 09.04.2013 sono stati approvati gli indirizzi in merito alla costituzione del fondo 2013 per quanto concerne l'allocazione delle risorse di cui all'art.15 c.2. e 15 c. 5.

Con delibera G.C.N°123 del 16.12.2013 è stato approvato l'utilizzo di risorse variabili di cui all'art. 15 comma 5 quantificate in € 2.500,00 e € 7.969,46 contenute nell'ambito dell'1,2% del monte salari del 1997. Per l'anno 2013 non essendo intervenute cessazioni nessuna decurtazione è stata operata sul fondo in applicazione della circolare N.12/2011 rimanendo consolidata la decurtazione del 2.41% operata nelle annualità 2012 sulle risorse variabili e stabili con eccezione delle somme di cui all'art. 15 comma 5 lett. K) destinata alla corresponsione dell'incentivo della progettazione rispetto di quanto previsto all'art. 9 bis del D.L 78/2010 e alle successive circolari della Ragioneria Generale dello Stato N°12/2011 e di quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti 51/2011.

La delegazione di parte pubblica nella persona del Segretario Comunale illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2013 come da allegato prospetto.

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub totali:

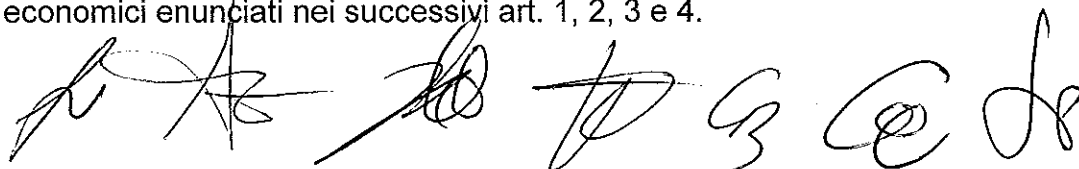
Il primo denominato "Totale somme fisse e ricorrenti" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art.31 commi 1 e 2 e dall'art. 8.2 del CCNL dell'11.04.2008 dell'importo complessivo di € 107.369,09 e al netto della decurtazione del 2.41% su € 110.020,58.

Il secondo denominato "totale somme variabili" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti dalla disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31 comma 3 dello stesso CCNL per l'importo comprensivo dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 di € 22.678,04 al netto della decurtazione del 2,41%.

Dopo ampio dibattito tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

UTILIZZO RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi art. 1, 2, 3 e 4.



ART. 1

Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999
Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Le progressioni economiche orizzontali, vale a dire i passaggi economici all'interno delle categorie di appartenenza, soggiacciono alle disposizioni contenute all'art. 9 commi 1 e 21 del D.L.N°78/2010. Questo significa che tali progressioni (i miglioramenti eventualmente conseguiti dai dipendenti) non possono che essere riconosciuti ai soli fini giuridici dovendosi escludere qualsiasi effetto economico. Nel corso dell'anno 2013 in ragione del blocco disposto dall'art.9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 non sono previste progressioni orizzontali.

I soggetti competenti sono comunque tenuti ad effettuare le valutazioni del personale con cadenza annuale utilizzando il vigente sistema di valutazione.

Importo consolidato Anno 2013 per il presente istituto € **53.708,46**.

Oneri derivanti dall'applicazione dell'art.7 c.4. CCNL 31.03.1999 relativo alla riclassificazione del personale dell'area vigilanza € **688,18**.

2. Indennità di comparto (Art. 33 per gli importi indicati in tabella d del CCNL del 22.01.2004) € **19.926,60**.

ART.2

Indennità di rischio, turno, maggiorazione retribuzione oraria, reperibilità e maneggio valori

Per l'esercizio 2013 le parti danno atto che le somme già erogate a titolo di indennità di rischio, turno, reperibilità e maggiorazione oraria ammontano complessivamente a € 21.061,91 con l'utilizzo di una quota di risorse stabili suddivisa come segue:

- Indennità di rischio € 3.599,14
- Indennità di turno 12.720,25
- Indennità di reperibilità 2.319,19
- L'indennità di maneggio valori da liquidarsi anch'essa in conformità ai criteri stabiliti nel contratto normativo triennio 2013/2015 ammonta a € 2.423,33

ART. 3

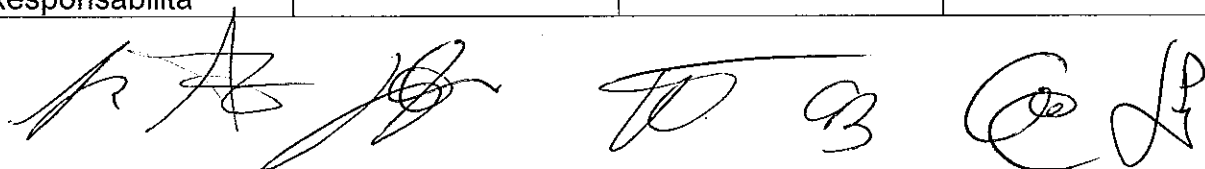
Indennità di Responsabilità

Utilizzo di risorse per finanziare:

- a) Particolari posizioni di lavoro di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL dell'1.4.1999 per il personale di cat. B e C.

Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2013 è pari a € 1.275,00 determinato nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità annua rapportata al periodo di incarico	Totale
Responsabilità Ufficiale stato civile e anagrafe			
Personale in cat. C	3	225,00	775,00
Responsabilità			



messi notificatori			
Personale in cat. C	3	150,00	450,00
Responsabilità Ufficio Tributi	1	150,00	150,00
Totale			1.275,00

Per l'anno 2013 non si prevede l'utilizzo di risorse da destinare al finanziamento di indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera F) del CCNL 1.4.1999.

ART. 4 PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi di produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lettera a) del CCNL dell'1.4.1999 è quantificato in € 11.308,04 destinata a compensare la produttività individuale dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei mesi nell'Ente).

Tale fondo è destinato a incentivare il personale in relazione al piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi approvato con delibera G.C. N.54 del 23.04.2013 integrata con la delibera N°125 del 17.12.2013 a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati secondo criteri che sono stati previsti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

La valutazione sarà effettuata da ogni singolo Responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel nuovo sistema di valutazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance.

L'erogazione dei compensi avverrà in base ai criteri indicati nell'ambito della metodologia approvata con la predetta delibera, come di seguito riportata:

p_i coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente i

g_i giorni lavorati nell'anno per il dipendente i

$g_{i, \max}$ giorni lavorativi nell'anno per il dipendente i

v_i valutazione del responsabile per il dipendente i

$v_{i, \max}$ valutazione massima del responsabile per il dipendente $i = 100$

F fondo disponibile.

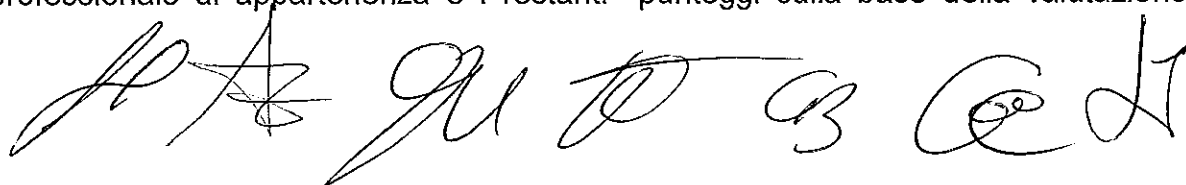
quota base del fondo per il dipendente i , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente

$$f_i = \frac{p_i}{\sum p_i} \times F$$

fondo assegnato al dipendente i

$$F_i = f_i \times \frac{g_i}{g_{i, \max}} \times \frac{v_i}{v_{\max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi sulla base della valutazione della



prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nel nuovo sistema di valutazione approvato.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

ART. 5 Corresponsione risorse per attivazione nuovi servizi e miglioramento di servizi e al potenziamento di quelli esistenti

Le risorse di bilancio previste per il finanziamento di progetti obiettivo destinati al miglioramento dei servizi. e al potenziamento di quelli esistenti ammontano a Euro 10.217,15 di cui € 2.439,75 in applicazione dell'art. 15 c. 5 e € 7.777,40 in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999. Le parti prendono atto che i progetti presentati e approvati con la delibera G.C. N° 123/2013 sono pari a € 5.500,00, i criteri per l'erogazione delle somme sono previsti nei relativi progetti approvati con delibera G.C. N.123 del 16.12.2013.

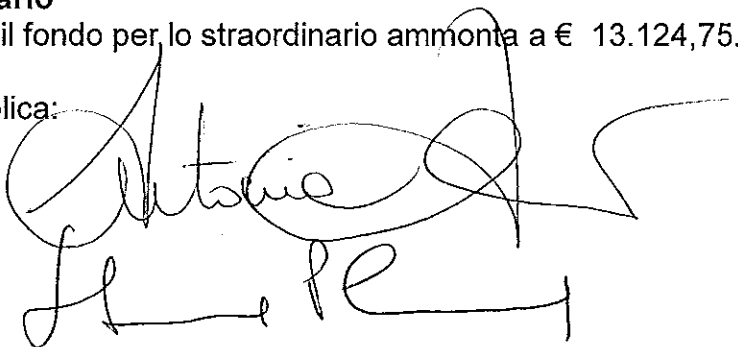
ART. 6 Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, per l'annualità 2013 è pari a € 11.668,12 di cui € 3.074,09 sono finalizzati all'erogazione d'incentivi per il recupero dell'evasione in applicazione del regolamento ICI, € 8.594,03 per remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006.

ART. 7 Fondo per lo straordinario

Per l'anno 2013 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta a € 13.124,75.

Per la delegazione di Parte Pubblica:
Il Segretario Comunale
Dr.ssa Antonia Zarrillo



Il Responsabile del Settore 1
Dr.ssa Polimene Loredana

Delegazione di parte Sindacale

I rappresentanti delle OO.SS territoriali di Comparto
Sig. Geirola Jacopo – Rappresentante territoriale della CGIL FP



Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig.ra Gadelotti Catiuscia 

Sig. Fassina Roberto 

Baldanzi Gianna 

Sozzi Giovanni 

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2013

RISORSE DECENTRATE D'importo costante per l'intero periodo di vigenza contrattuale (ART. 31 C.2, CCNL 22.1.2004)	
Causale	€
1. Economie derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% delle risorse 1999 per lavoro straordinario (Art. 14 c.4 e 15 c.1 lett. m CCNL 1.4.1999.	406,71
2. Risorse destinate nel 2003 all'attuazione della nuova classificazione del personale e al miglioramento della produttività (art. 15 c.1 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l CCNL 1.4.1999 Somme al netto delle quote del personale A.T.A.	65.531,03
3. Risorse aggiuntive necessarie a coprire i maggiori oneri derivanti da ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 appena citato, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	0
4. Risorse pari all'1,1% del monte salari 1999 (Art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001).	10.388,73
5. Risorse corrispondenti all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli eventuali assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1 gennaio 2000 (Art. 4, c. 2 CCNL 5.10.2001) .	10.268,35
6. Integrazione pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la dirigenza	6.288,26
7. Incremento ulteriore fino al massimo dello 0,20% su base annua del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, a finanziamento della disciplina dell'art.10 CCNL 22.1.2004 (alte professionalità).	0
8. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 64,56 annue lorde al personale dei profili professionali inquadrati nelle categorie A e B1 ai sensi dell'art. 4 c. 3 CCNL 16.07.1996	193,68
9. Importo a carico del bilancio comunale dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione a partire da gennaio 2003, pari alla differenza tra il valore della nuova posizione economica occupata e il valore della posizione economica iniziale o di accesso dall'esterno, dopo la rivalutazione di quest'ultima disposta con il CCNL 22.01.2004 (dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 22.1.2004)	0
10. Incremento 0,50% del monte salari 2001 di cui all'art. 32 c. 2 C.C.N.L 22/01/2004	5.071,18
11. Incremento 0,50% del monte salari anno 2003 di cui all'art. 4 c. 1.C.C.N.L. 09/05/2006	5.111,20
12. INCREMENTO fino al massimo dello 0,60% su base annua del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza di cui all'art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008	6.761,44
TOTALE A)	€ 110.020,58

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ED EVENTUALI

**Contrattate annualmente
(art. 31, c. 3, CCNL 22.01.2004)**

Causale	€
1. SOMME ex art. 15 c. 1, lett. d) CCNL 1.4.1999, come modificato dal quarto comma dell'art. 4 del CCNL 5.10.2001 derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L.449/1997 e in particolare da: a) contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b) convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; c) Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o comunque per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali;	0
2. SOMME ex art. 15 c.1 lett. e) CCNL 1.4.1999: economie eventuali derivanti dalla trasformazione part - time del rapporto di lavoro a tempo pieno ai sensi e nei limiti di cui all'art. 1 comma 57 e seg. L.662/1996. Voce calcolata fino al 25.06.2008 in quanto abrogata dall'art. 73 del D.L.N. 112/2008 convertito in Legge 133 del 06.08.2008	
3. SOMME ex art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1.4.1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano a incentivi in applicazione dell'art. 92 c.5 e 92 c.6 del D.lgs. 163/2006 e succ. Mod. e int. e vigente regolamento per la disciplina incentivazione della progettazione LL.PP e redazione atti di pianificazione urbanistica	8.594,03
4. SOMME ex art. 15 c.1 lett.k) CCNL 1.4.1999 risorse derivanti dall'applicazione dell'art.3 c.57 della L.662/1996 e dell'art.59 c.1 lett.b) del D.lgs. 446/1997 e art.13 del D.L N° 201/2011 (attività di accertamento ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12 c.1 lett. b) del D.L. 437/1996 convertito in legge 556/1996 (processo tributario)	3.150,00
5. SOMME ex art. 15 c.1 lett. m) CCNL 1.4.1999: risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999	812,24
6. Risorse determinate nel 2003 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per il potenziamento di servizi esistenti (Art. 15 c. 5, CCNL 1.4.1999).	2.500,00 N°1 solo progetto art. 15 c.5
7. INTEGRAZIONE di cui al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1.4.1999 fino al massimo dell'1.2% del monte salari 1997	7.969,46 (l'importo da attribuire è pari a 3.000,00 €) perché sono stati approvati progetti per complessive € 3.000
8. QUOTA delle spese di notificazione rimborsate all'ente destinata ad incentivare la produttività dei messi stessi (Art. 54 CCNL 14.09.2000)	0

9. INCREMENTO fino ad un massimo dell'1% su base annua del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza (residui)	0
10. Quote di indennità di comparto di cui alle lettere b) e c) del comma 4 dell'art. 33 CCNL 22.01.2004 prelevate dalle risorse decentrate e riacquisite nelle disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio per qualsiasi causa, del personale interessato, per gli importi non riutilizzati in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti (art. 33 comma 5 CCNL 22.01.2004)	
11. Somme non utilizzate residue del fondo dell'anno precedente/ degli anni precedenti	0
TOTALE B)	23.025,73
RIEPILOGO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI IN COMPLESSIVO	
Totale risorse stabili	110.020,58
Riduzione 2012 per media dipendenti rispetto al 2010(media dipendenti in servizio nel 2010 pari a 41,5 ; media dipendenti nel 2012 pari a 40,5 – riduzione 2,41%	2.651,49
Importo definitivo risorse stabili A)	107.369,09
Totale risorse variabili escluso incentivo progettazione e redazione atti di pianificazione urbanistica	14.431,70
Riduzione 2012 per media dipendenti in servizio 2010 rispetto alla media 2012 pari a – 2.41%	347,80
Importo definitivo risorse variabili	14.084,01
Importo risorse variabili destinato alla progettazione	8.594,03
Importo definitivo risorse variabili compreso le risorse destinate a progettazione e atti di pianificazione urbanistica B)	22.678,04
Risorse decentrate in complessivo Totale A + B	130.047,13

FONDO DI CUI ALL'ART. 17 CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004		
LETTERA A)		
FONDO COMPENSI INCENTIVANTI la produttività individuale e di gruppo e al miglioramento della qualità dei servizi (1)		€ 21.525,19 *
LETTERA B)		
FONDO INCREMENTI RETRIBUTIVI legati alle PROGRESSIONI ORIZZONTALI	Oneri derivanti dalle progressioni 2000 – 2004 – 2006, 2007 e 2008 in godimento	46.644,43
	Risorse ex LED utilizzate per il nuovo inquadramento contrattuale (art. 7, c.2 CCNL 31/03/1999)	7.064,03
	Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7 c. 4 CCNL 31.03.1999	688,18
	Somme non utilizzate residue * del fondo degli anni precedenti + recupero somme derivanti dalle progressioni personale cessato (risorse stabili)*	11.526,03

	* (somma indicativa)	
LETTERA C)		
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO per le posizioni organizzative di Comuni dotati di dirigenza.		Non applicabile
LETTERA D)		
FONDO per remunerare indennità di rischio, reperibilità, turno, (orario ordinario notturno o festivo ecc.)		18.638,58
INDENNITA' di Maneggio Valori (LETTERA D)		2.423,33
LETTERA E)		
COMPENSI ATTIVITA' DISAGIATE svolte dal personale delle categorie A, B e C (3.).		
LETTERA F)		
COMPENSI per l'esercizio di compiti comportanti SPECIFICHE RESPONSABILITA' da parte del personale delle categorie B e C oppure D che non ricoprono incarichi di posizioni organizzative (4).		-
LETTERA L)		
COMPENSI INCENTIVANTI delle specifiche attività (progettazioni, recuperi ICI, ecc.) finanziate con le risorse di cui alla lettera k) dell'art. 15 del CCNL del 1999 ex legge 662/1996 ora D.lgs. 163/2006 e dell'art.3 c.57 della L.662/1996 e dell'art.59 c.1 lett.b) del D.lgs. 446/1997 e art.13 del D.L N° 201/2011 (attività di accertamento ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12 c.1 lett. b) del D.L. 437/1996 convertito in legge 556/1996 (processo tributario)		11.668,11
LETTERA M)		
INCENTIVI SPECIFICI per il personale delle CCIAA		Non applicabile
LETTERA I)		
COMPENSO per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale nonché per funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite a messi notificatori		1.275,00
INDENNITA'ULTERIORI GRAVANTI SUL FONDO di cui all'art.31 CCNL 22.01.2004		193,68
INDENNITA' DI COMPARTO (Art. 33 CCNL 22.01.2004) (Previsionale calcolato sul fabbisogno anno 2010.		19.926,60
3. Risorse determinate nel 2003 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per il potenziamento di servizi esistenti (Art. 15 c. 5, CCNL 1.4.1999).		
TOTALE		130.047,13

* Della somma di € 21.525,19 viene ripartita a titolo di produttività individuale e di Gruppo la somma di € 16.808,04 di cui € 11.308,04 quale utilizzo somme di parte stabile e € 5.500,00 utilizzo fondi art. 15 c.5 e art. 15 c.2 essendo stati presentati progetti per ammontare inferiore rispetto ai fondi di bilancio previsti nel rispetto delle vigenti norme contrattuali.